



COMUNE DI TORRE PELLICE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DECRETO DEL SINDACO N. 17 DEL 22/12/2023

OGGETTO:

**ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AL
DOTT. MATTEO NIVINO PER IL PERIODO DAL 01.01.2024 AL 31.12.2024
- REVOCA DECRETO N. 4/2022**

IL SINDACO

Premesso:

- che l'art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- che l'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Ricordato che, in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che, tale contratto, agli artt. 16, 17, 18 e 19, prevede l'istituzione delle Elevate Qualificazioni;

Richiamata la DGC n. 73 del 12/06/2023, con la quale, fra l'altro:

- è stato confermato il proprio assetto organizzativo, riconducendo le aree oggetto di incarico di Posizioni Organizzativa alle aree delle Elevate Qualificazioni;
- sono stati approvati i seguenti allegati, conformi alla disciplina di cui al C.C.N.L. 16.11.2022:
 - A) "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)";
 - B) "Metodologia di graduazione delle elevate qualificazioni (EQ)"
 - C) "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di elevata qualificazione (EQ)";
- è stata confermata, in via transitoria, la pesatura di cui alla DGC n. 72 del 23/06/2021, ai fini dell'allineamento della scadenza dei nuovi incarichi di EQ con i decreti di nomina delle PP.OO., in vigore alla data del 01.4.2023 che, ai sensi dell'art.13 del CCNL del 21.5.2018, proseguono fino a naturale scadenza;

Atteso che, nello schema di bilancio approvato con DGC n. 139 del 4/12/2023, previo accordo con i Responsabili dei servizi, sono state apportate delle modifiche a valere dal 1° gennaio 2024 nell'assegnazione di alcune risorse e competenze ai singoli responsabili, in funzione di una riorganizzazione di alcuni flussi procedurali nell'ottica di una maggior efficienza;

Considerato che, in conseguenza di quanto sopra, con deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 18/12/2023:

- è stata disposta una modifica a valere dal 1° gennaio 2024 nell'assegnazione di alcune risorse e competenze ai singoli responsabili;
- si è preso atto del verbale del nucleo di valutazione prot. n. 19029 in data 12/12/2023, con il quale, a fronte delle modifiche organizzative non sostanziali operate, è stato comunicato di non dover procedere ad una nuova pesatura delle aree, con possibilità di adeguamento della posizione nell'ambito di attribuzione di nuovi incarichi di Elevata Qualificazione nei limiti delle fasce stabilite, fermo restando l'invarianza della spesa totale e nel rispetto del limite del trattamento accessorio;

Ritenuto, per quanto sopra, di procedere:

- alla revoca del proprio decreto n. 4 del 14/11/2022 con oggetto "Decreto di nomina di P.O. Area Polizia Municipale dal 15.11.2022 al 30.06.2024", ai sensi dell'art. 3, comma 8, lett. c) dell'Allegato A) della DGC n. 73 del 12/06/2023, recante "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)";
- ad attribuire un incarico di EQ nel settore Polizia Locale;

Richiamato l'art. 19, comma 1 del C.C.N.L. 16.11.2022, che prevede che "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL";

Richiamato l'Allegato A) della DGC n. 73 del 12/06/2023, recante "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)", e in particolare:

- l'art. 4 comma 8 dei "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)", che prevede che "[...] nel caso in cui vi sia nell'ente un unico soggetto avente qualifica e profilo professionale adeguato, il Sindaco provvede direttamente, con proprio motivato decreto, all'individuazione del dipendente dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da incaricare [...];
- l'art. 3, comma 6: "L'incarico di EQ ha una durata minima annuale e massima triennale. È fatta salva una diversa minor durata legata a specifiche e motivate esigenze organizzative. La scadenza dell'incarico non può essere successiva al 31/12 dell'anno di cessazione dell'incarico del Sindaco. Nel caso in cui la scadenza coincida con quella del mandato amministrativo, nel periodo transitorio intercorrente fra la cessazione dell'incarico del Sindaco uscente e la nuova nomina, il dipendente incaricato continua a svolgere le funzioni in regime di prorogatio, per un massimo di 120 giorni."
- l'art. 3, comma 7 "L'incarico può essere rinnovato. Per l'eventuale nuovo conferimento si tiene conto della valutazione annuale ottenuta durante il precedente incarico e delle determinazioni della Giunta in relazione all'assetto organizzativo dell'Ente."

Richiamata la MISURA GENERALE N. 8/A del PIAO Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza, nella quale si è dato atto, in relazione alla rotazione ordinaria del personale che:

- la dotazione organica dell'ente è assai limitata e non consente, di fatto, l'applicazione concreta del criterio della rotazione.

- non esistono figure professionali perfettamente fungibili, in particolar modo fra i responsabili dei servizi;

Ricordato inoltre che la legge di stabilità per il 2016 (legge 208/2015), al comma 221, prevede quanto segue: “(...) *non trovano applicazione le disposizioni adottate ai sensi dell'art. 1, comma 5, della legge 190/2012, ove la dimensione dell'ente risulti incompatibile con la rotazione dell'incarico dirigenziale*”;

Visti:

- il curriculum vitae del dott. Nivino Matteo;
- la dichiarazione sostitutiva di atto notorio di insussistenza di cause di incompatibilità e inconferibilità ai sensi del D.Lgs.n. 39/2013, prot. n. 19262 del 15/12/2023, ai fini dell'assunzione dell'incarico;

Valutato che il dipendente Matteo NIVINO sia idoneo a ricoprire l'incarico, tenuto conto dei seguenti fattori:

- a) natura e caratteristiche dei programmi amministrativi da realizzare;
- b) requisiti culturali posseduti dai dipendenti (titolo di studio, formazione, ecc...);
- c) attitudini e capacità professionali;
- d) esperienza acquisita;

Rilevato inoltre che è possibile dare corso al rinnovo dell'incarico, considerate anche le valutazioni positive ottenute;

Ravvisata, per quanto sopra, la necessità di provvedere al conferimento di incarico di Elevata Qualificazione al dott. Matteo Nivino, funzionario di vigilanza, area dei funzionari e delle Elevate qualificazioni, Funzionario in servizio presso il Settore Polizia Locale,

Ritenuto di procedere con il conferimento dell'incarico per un periodo annuale, considerato che per l'anno 2024 sono previste le votazioni amministrative e che, pertanto ai sensi dell'art. 3, comma 6 dei “Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)” l'incarico non potrà avere durata superiore al 31/12;

Richiamato espressamente l'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 che prevede che “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Richiamate le fasce per l'inserimento delle EQ approvate con DGC n. 149 del 18/12/2023 e atteso che al punto 3 è specificato che, in conformità a quanto previsto all'art. 5 dei “Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)”, approvati con DGC n. 73 del 12/06/2023, sarà il Sindaco, nell'ambito delle fasce stabilite dalla Giunta Comunale, nel limite delle risorse disponibili e dei vincoli legislativi vigenti, a determinare l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione di ciascuna EQ;

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 18/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: "Esame e approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2024-2026.";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 18/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto:

"Bilancio di Previsione 2024/2026. Esame ed approvazione";

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 16/01/2023, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (PEG) Anni 2023/2025- Approvazione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 30-10-2023, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: "Variazione e aggiornamento al Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025";

Visti:

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di revocare il proprio decreto n. 4 del 14.11.2022 a partire dal 01.01.2024, ai sensi dell'art. 3, comma 8, lett. c) "intervvenuti mutamenti organizzativi" dell'Allegato A) della DGC n. 73 del 12/06/2023, recante "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)";
3. di conferire per il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024 l'incarico di Elevata Qualificazione al dott. Matteo NIVINO, funzionario di vigilanza, area dei funzionari e delle elevate qualificazioni in servizio presso il Settore Polizia Locale, per i motivi, con le competenze e alle condizioni economiche di seguito specificate ai sensi dell'art. 16 comma 1 del CCNL 16.11.2022;

DIPENDENTE	AREA DI RESPONSABILITÀ	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE¹	FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
Matteo NIVINO	Polizia Locale	6.600,00	Come da allegato C DGC 73/2023 art. 1, comma 8

4. al dipendente incaricato sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 4, comma 2 della L. 241/1990 e s.m.i., salvo diversa espressa assegnazione, il Responsabile del servizio, quale funzionario preposto alla unità organizzativa, è considerato responsabile dei procedimenti delle attività afferenti al settore;
6. l'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 16 e seguenti del C.C.N.L 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali e dei "Criteri per il conferimento e la revoca

¹ Importo su base annua per tredici mensilità.

degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)", allegato A) al Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

7. l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 16.11.2022, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 20 del medesimo CCNL o dalla Legge;
8. l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 17 comma 4 del CCNL 16.11.2022;
9. l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine, ai sensi dell'art. 3, comma 8, dei "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)", allegato A) al Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
10. di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti organi indirizzo politico" e, in forma integrale, nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -, sottosezione di secondo livello - Posizioni organizzative;
11. di disporre che il presente decreto sia comunicato al Responsabile di servizio nominato.

Il Sindaco

Marco Cagno

Firmato digitalmente