



## COMUNE DI TORRE PELLICE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

### DECRETO DEL SINDACO N. 15 DEL 22/12/2023

#### OGGETTO:

**ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ALL'ARCH. FABRIZIO COGNO PER IL PERIODO DAL 01.01.2024 AL 31.12.2024 - REVOCA DECRETO N. 7/2023**

### IL SINDACO

#### Premesso:

- che l'art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- che l'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

**Ricordato** che, in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che, tale contratto, agli artt.16, 17, 18 e 19, prevede l'istituzione delle Elevate Qualificazioni;

**Richiamata** la DGC n. 73 del 12/06/2023, con la quale, fra l'altro:

- è stato confermato il proprio assetto organizzativo, riconducendo le aree oggetto di incarico di Posizioni Organizzativa alle aree delle Elevate Qualificazioni;
- sono stati approvati i seguenti allegati, conformi alla disciplina di cui al C.C.N.L. 16.11.2022:
  - A) "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)";
  - B) "Metodologia di graduazione delle elevate qualificazioni (EQ)"
  - C) "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di elevata qualificazione (EQ)";
- è stata confermata, in via transitoria, la pesatura di cui alla DGC n. 72 del 23/06/2021, ai fini dell'allineamento della scadenza dei nuovi incarichi di EQ con i decreti di nomina delle PP.OO., in vigore alla data del 01.4.2023 che, ai sensi dell'art.13 del CCNL del 21.5.2018, proseguono fino a naturale scadenza;

**Atteso** che, nello schema di bilancio approvato con DGC n. 139 del 4/12/2023, previo accordo con i Responsabili dei servizi, sono state apportate delle modifiche a valere dal 1° gennaio 2024 nell'assegnazione di alcune risorse e competenze ai singoli responsabili, in funzione di una riorganizzazione di alcuni flussi procedurali nell'ottica di una maggior efficienza;

**Considerato** che, in conseguenza di quanto sopra, con deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 18/12/2023:

- è stata disposta una modifica a valere dal 1° gennaio 2024 nell'assegnazione di alcune risorse e competenze ai singoli responsabili;
- si è preso atto del verbale del nucleo di valutazione prot. n. 19029 in data 12/12/2023, con il quale, a fronte delle modifiche organizzative non sostanziali operate, è stato comunicato di non dover procedere ad una nuova pesatura delle aree, con possibilità di adeguamento della posizione nell'ambito di attribuzione di nuovi incarichi di Elevata Qualificazione nei limiti delle fasce stabilite, fermo restando l'invarianza della spesa totale e nel rispetto del limite del trattamento accessorio;

**Ritenuto**, per quanto sopra, di procedere alla revoca del proprio decreto n. 7 del 30/06/2023 con oggetto "Attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione all'arch. Fabrizio Cagno per il periodo dal 01.07.2023 al 30.06.2024", ai sensi dell'art. 3, comma 8, lett. c) dell'Allegato A) della DGC n. 73 del 12/06/2023, recante "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)", anche al fine di attribuire un nuovo incarico con scadenza allineata a quella degli altri funzionari incaricati di EQ e di adeguare l'importo;

**Richiamato** l'art. 19, comma 1 del C.C.N.L. 16.11.2022, che prevede che "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL";

**Richiamato** l'Allegato A) della DGC n. 73 del 12/06/2023, recante "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)", e in particolare:

- l'art. 4 comma 8 dei "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)", che prevede che "[...] nel caso in cui vi sia nell'ente un unico soggetto avente qualifica e profilo professionale adeguato, il Sindaco provvede direttamente, con proprio motivato decreto, all'individuazione del dipendente dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da incaricare [...];
- l'art. 3, comma 6: "L'incarico di EQ ha una durata minima annuale e massima triennale. È fatta salva una diversa minor durata legata a specifiche e motivate esigenze organizzative. La scadenza dell'incarico non può essere successiva al 31/12 dell'anno di cessazione dell'incarico del Sindaco. Nel caso in cui la scadenza coincida con quella del mandato amministrativo, nel periodo transitorio intercorrente fra la cessazione dell'incarico del Sindaco uscente e la nuova nomina, il dipendente incaricato continua a svolgere le funzioni in regime di prorogatio, per un massimo di 120 giorni."
- l'art. 3, comma 7 "L'incarico può essere rinnovato. Per l'eventuale nuovo conferimento si tiene conto della valutazione annuale ottenuta durante il precedente incarico e delle determinazioni della Giunta in relazione all'assetto organizzativo dell'Ente."

**Richiamata** la MISURA GENERALE N. 8/A del PIAO Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza, nella quale si è dato atto, in relazione alla rotazione ordinaria del personale che:

- la dotazione organica dell'ente è assai limitata e non consente, di fatto, l'applicazione concreta del criterio della rotazione;

- non esistono figure professionali perfettamente fungibili, in particolar modo fra i responsabili dei servizi;

**Ricordato** inoltre che la legge di stabilità per il 2016 (legge 208/2015), al comma 221, prevede quanto segue: “(...) *non trovano applicazione le disposizioni adottate ai sensi dell'art. 1, comma 5, della legge 190/2012, ove la dimensione dell'ente risulti incompatibile con la rotazione dell'incarico dirigenziale*”;

**Visti:**

- il curriculum vitae dell'arch. Fabrizio Cogno;
- la dichiarazione sostitutiva di atto notorio di insussistenza di cause di incompatibilità e inconferibilità ai sensi del D.Lgs.n. 39/2013, prot. n. 19039 del 18/12/2023, ai fini dell'assunzione dell'incarico;

**Valutato** che il suddetto dipendente sia idoneo a ricoprire l'incarico, tenuto conto dei seguenti fattori:

- a) natura e caratteristiche dei programmi amministrativi da realizzare;
- b) requisiti culturali posseduti dai dipendenti (titolo di studio, formazione, ecc...);
- c) attitudini e capacità professionali;
- d) esperienza acquisita;

**Ravvisata**, per quanto sopra, la necessità di provvedere al conferimento di incarico di Elevata Qualificazione all'Arch. Fabrizio Cogno, funzionario tecnico, area dei funzionari e delle Elevate qualificazioni, funzionario in servizio presso il Settore tecnico,

**Ritenuto** di procedere con il conferimento dell'incarico per un periodo annuale, considerato che per l'anno 2024 sono previste le votazioni amministrative e che, pertanto ai sensi dell'art. 3, comma 6 dei “Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)” l'incarico non potrà avere durata superiore al 31/12;

**Richiamato** espressamente l'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 che prevede che “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

**Richiamate** le fasce per l'inserimento delle EQ approvate con DGC n. 149 del 18/12/2023 e atteso che al punto 3 è specificato che, in conformità a quanto previsto all'art. 5 dei “Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)”, approvati con DGC n. 73 del 12/06/2023, sarà il Sindaco, nell'ambito delle fasce stabilite dalla Giunta Comunale, nel limite delle risorse disponibili e dei vincoli legislativi vigenti, a determinare l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione di ciascuna EQ;

**Richiamate:**

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 18/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: "Esame e approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2024-2026";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 18/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: "Bilancio di Previsione 2024/2026. Esame ed approvazione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 16/01/2023, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (PEG) Anni 2023/2025- Approvazione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 30-10-2023, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: “Variazione e aggiornamento al Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025”;

**Visti:**

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

## DECRETA

1. di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di revocare il proprio decreto n. 7 del 30.06.2023 a partire dal 01.01.2024, ai sensi dell'art. 3, comma 8, lett. c) "intervvenuti mutamenti organizzativi" dell'Allegato A) della DGC n. 73 del 12/06/2023, recante "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)";
3. di conferire per il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024 l'incarico di Elevata Qualificazione all'Arch. Fabrizio Cogno, funzionario tecnico, area dei funzionari e delle Elevate qualificazioni in servizio presso il Settore Tecnico, per i motivi, con le competenze e alle condizioni economiche di seguito specificate ai sensi dell'art. 16 comma 1 del CCNL 16.11.2022:

| DIPENDENTE     | AREA DI RESPONSABILITÀ | RETRIBUZIONE E DI POSIZIONE <sup>1</sup> | FONDO RETRIBUZIONE E DI RISULTATO              |
|----------------|------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------|
| Fabrizio COGNO | Settore tecnico        | 11.200,00                                | Come da allegato C DGC 73/2023 art. 1, comma 8 |

4. al dipendente incaricato sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 4, comma 2 della L. 241/1990 e s.m.i., salvo diversa espressa assegnazione, il Responsabile del servizio, quale funzionario preposto alla unità organizzativa, è considerato responsabile dei procedimenti delle attività afferenti al settore;
6. di specificare, in particolare, che l'Arch. Fabrizio Cogno, in possesso dei prescritti requisiti, assume il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 50/2016 dei seguenti progetti:
  - (Piccole opere legge 160 art. 29 e seguenti) Missione 2 Componente 4 Investimento 2.2 CUP F46G19002580001 "INTERVENTI VOLTI AL RISPARMIO ENERGETICO DEGLI EDIFICI DI PROPRIETÀ PUBBLICA MEDIANTE LA SOSTITUZIONE DI ALCUNI SERRAMENTI PRESSO GLI EDIFICI SCOLASTICI E IL PALAZZO COMUNALE" €. 50.000,00 fondi PNRR anno 2020;
  - (Piccole opere legge 160 art. 29 e seguenti) Missione 2 Componente 4 Investimento 2.2 CUP F48D20000090005 "MESSA IN SICUREZZA STRUTTURALE DELL'ASILO NIDO COMUNALE" €. 219.000 di cui €. 100.000 fondi PNRR anno 2021;

<sup>1</sup> Importo su base annua per tredici mensilità.

- (Piccole opere legge 160 art. 29 e seguenti) Missione 2 Componente 4 Investimento 2.2 CUP F44H20000600005 “EFFICIENTAMENTO ENERGETICO MEDIANTE SOSTITUZIONE DELLA MEMBRANA DI COPERTURA DELLA STRUTTURA GEODETICA DEL CAMPO DA TENNIS DELLA POLISPORTIVA” € 58.828,00 di cui € 50.000,00 PNRR con imputazione all’anno 2022;
  - (Piccole opere legge 160 art. 29 e seguenti) – Missione 2 Componente 4 Investimento 2.2 CUP F44J22000570006 “LAVORI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO TRAMITE LA SOSTITUZIONE DI ALCUNI SERRAMENTI DEL PALAZZO COMUNALE” €. 50.000 - Annualità 2023;
  - (Piccole opere legge 160 art. 29 e seguenti) – Missione 2 Componente 4 Investimento 2.2 CUP F48H22000760006 “LAVORI DI ADEGUAMENTO NORMATIVA ANTICENDIO” €. 50.000 - Annualità 2024;
  - (Progetti integrati) Missione 5 Componente 2 Investimento 2.2 CUP F48I22000000001 “INTERVENTO DI RIGENERAZIONE URBANA DEL POLO DELLE ARTI E DELLA CULTURA” € 3.400.000,00 fondi PNRR con imputazione agli anni 2022\_2026 secondo cronoprogramma;
  - (Piano Nazionale Complementare D.L. 59/2021) Missione 2 Componente CUP F49J21016780002 “INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO PRESSO LE ABITAZIONI IN EDILIZIA SOVVENZIONATA DI VIA VOLTA” € 1.200.489,53 fondi PNRR con imputazione agli anni 2022\_2026 secondo cronoprogramma;
7. L’incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall’art. 16 e seguenti del C.C.N.L 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali e dei “Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)”, allegato A) al Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
  8. L’indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 16.11.2022, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall’art. 20 del medesimo CCNL o dalla Legge;
  9. L’erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell’attività del dipendente, ai sensi dell’art. 17 comma 4 del CCNL 16.11.2022;
  10. L’incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine, ai sensi dell’art. 3, comma 8, dei “Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)”, allegato A) al Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
  11. di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello “provvedimenti” - sottosezione di secondo livello “provvedimenti organi indirizzo politico” e, in forma integrale, nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -, sottosezione di secondo livello – Posizioni organizzative;
  12. di disporre che il presente decreto sia comunicato al Responsabile di servizio nominato.

Il Sindaco

Marco Cagno

*Firmato digitalmente*