



**COMUNE DI TORRE PELLICE**  
**Provincia di TORINO**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2019**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione			
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):            SEGRETARIO COMUNALE BURRELLO GIUSEPPE</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):            FP CGIL : COLONNA ERNESTO    RSU BUONDONNO ENZA            UIL FPL : BUA RENATO            RSU ROPOLO CHIARA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):FP CGIL, UIL FPL</p>	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2019</p> <p>b) Criteri di valutazione per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività</p> <p>c)</p> <p>...</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 13/12/2019	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SÌ	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 12 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è adottato dal Nucleo di Valutazione e conterrà le modalità operative di pesatura degli obiettivi e delle performance, nonché i criteri e le modalità di attribuzione delle premialità in modo differenziato.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? NO	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?	Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: curriculum posizioni organizzative, contratto integrativo decentrato, relazione tecnico finanziaria, tab.15 conto annuale, tassi di assenza del personale	
Eventuali osservazioni			

## **1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. Costituzione delle delegazioni – art.10 comma 1 CCNL 01/04/99
2. Campo di applicazione e durata – art.4 CCNL 22/01/04
3. Sistema delle relazioni sindacali, tempi e procedure per la stipulazione dei CCID, contrattazione collettiva decentrata integrativa, concertazione – artt.3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 CCNL 18/05/18
4. Determinazione e costituzione fondo per politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – art.67 CCNL 18/05/18 e s.m.i.
5. Riduzione del fondo – art.9 D.L. 78/10
6. Ripartizione del fondo - art.68 CCNL 18/05/18 e s.m.i.

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

#### **- INDENNITA':**

##### ***Indennità di rischio***

- *descrizione:* indennità di rischio
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 1.080,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.4 CCNL 1/04/99 art.41 CCNL 22/01/04
- *criteri di attribuzione:* determinazione delle prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione ai rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale

##### ***Indennità di reperibilità***

- *descrizione:* indennità di reperibilità
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 500,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.23 CCNL 14/09/00 – art.45 CCNL 22/01/04
- *criteri di attribuzione:* per le aree di pronto intervento da individuare a seconda delle necessità
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* garantire la continuità dei servizi in caso di bisogno e calamità

##### ***Indennità per l'esercizio di richiamo al rientro in servizio***

- *descrizione:* diritto di chiamata
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 1.032,91
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.17 CCNL 1/04/99
- *riferimento all'articolo del CCDI:* GC 120 del 05/06/00
- *criteri di attribuzione:* secondo necessità
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* garantire la continuità dei servizi in caso di bisogno

##### ***Compenso per lavoro straordinario***

- *descrizione:* lavoro straordinario
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 1.953,05
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.14 CCNL 1/04/99
- *criteri di attribuzione:* per esigenze di servizio previa autorizzazione del responsabile nel limite massimo di 70 ore annuali
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* fronteggiare situazioni di lavoro eccezionale

#### **Compenso per maggiorazione per turno festivo**

- *descrizione:* maggiorazione retribuzione ordinaria in caso di mancata fruizione riposo festivo settimanale.
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 100,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.38 bis CCNL 14/09/00
- *criteri di attribuzione:* per esigenze di servizio previa autorizzazione del responsabile del servizio
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* fronteggiare situazioni di lavoro eccezionale

#### **Indennità personale educativo asilo nido**

- *descrizione:* indennità personale educativo asilo nido
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 619,80 (€ 619,80 annua a persona)
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.31 CCNL 14/09/00
- *criteri di attribuzione:* qualifica di educatore asilo nido

#### **Incremento indennità personale educativo art.37 CCNL 6/07/95**

- *descrizione:* incremento indennità personale educativo art.37 CCNL 6/07/95
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 340,86 (€ 340,86 annua a persona)
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.6 CCNL 5/10/01
- *criteri di attribuzione:* qualifica di educatore asilo nido

#### **Compenso per specifiche responsabilità**

- *descrizione:* responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 900,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.36 CCNL 22/01/04
- *riferimento all'articolo del CCDI:* art.5
- *criteri di attribuzione:* personale incaricato delle funzioni di ufficiale di anagrafe e stato civile

#### **Compenso attività svolte in condizioni particolarmente disagiate**

- *descrizione:* indennità di disagio
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 360,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.70 bis CCNL 18/05/2018
- *riferimento all'articolo del CCDI:* art.5
- *criteri di attribuzione:* personale che svolge un orario di lavoro particolarmente flessibile e variabile in base alle esigenze del trasporto scolastico e dell'ufficio tecnico
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* garantire il servizio di trasporto scolastico nell'arco della giornata

#### **- ALTRE DESTINAZIONI:**

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI”

- *descrizione e criteri di remunerazione*: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- Importo € 5.508,09 (quota presunta conteggiata anno 2019. Erogabile solo per le progettazioni successive al D.Lgs 50/2016)
- Importo € 2.108,00 (accertamenti IMU TARI come da comunicazione responsabile del servizio)
- *Riferimento alla norma del CCNL*: \_ D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 08/08/2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo per quest'anno prevede progressioni orizzontali, per un importo massimo di € 9.250,00, con decorrenza 01/11/2019. Requisito minimo è la permanenza di almeno 5 anni nella graduatoria di appartenenza e la selezione sarà effettuata stipulando una graduatoria, con le seguenti caratteristiche:

- 70% valutazione media ottenuta nell'ultimo triennio;
- 30% esperienza lavorativa maturata.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, come da determina di costituzione del Responsabile del servizio del 04/12/2019 n.564, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 87.116,02
Risorse variabili	€ 16.650,30
TOTALE	€ 103.766,32
Riduzione rispetto all'anno 2016	- € 4.168,39
TOTALE	€ 99.597,93

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 87.116,02 e sono così determinate:

- Importo unico consolidato anno 2019

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 18/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 18/05/2018)	€ 67.533,72

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam del personale cessato fino all'anno precedente (art. 67, c. 2 lett.c, CCNL 18/05/2018)	€ 9.038,21
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/03/2018	€ 8.464,09
Art.67, comma 2, lett.a), CCNL 21/05/2018 – Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 01/01/2019)	€ 2.080,00
TOTALE	€ 19.582,30

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 16.650,30 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi per conto di terzi (art.67 comma 3 lett.c CCNL 18/05/2018)	€ 7.392,46



Ratei di importi di RIA su cessazioni in corso anno corrente (art.67 comma 3 lett.d CCNL 18/05/2018)	€ 609,11
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art.67 comma 3 lett.e CCNL 18/05/2018)	€ 1.953,05
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67, comma 3 lett.h, CCNL 18/05/2018)	€ 6.155,68
<b>TOTALE</b>	<b>€ 16.650,30</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo: viene effettuata la riduzione per allineamento anno 2016 e cioè € 4.168,39.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 87.116,02
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 16.650,30
Riduzione anno 2016	€ 4.168,39
<b>TOTALE</b>	<b>€ 99.597,93</b>

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) – quota 2017 (da definire a consuntivo 2018)	€ 10.887,20
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. B) CCNL 1/04/1999) – quota 2017 (da definire a consuntivo 2018)	€ 50.988,30
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art.	€ 619,80

31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 340,86
Incentivi per la progettazione lavori (importo presunto anno 2019)	€ 5.508,09
Risorse previste per incentivi per accertamenti IMU e TARI, art.1 comma 1091, L. 145/2018	€ 2.108,00
Maggiori oneri sostenuti per inserimento domande utenti nel sistema SGATE (servizio finanziato da terzi)	€ 316,37
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 70.768,62</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di maggiorazione turno, rischio, reperibilità, diritto di chiamata, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999), importo da rivedere a consuntivo 2019 (dati presi da primi tre trimestri 2019)	€ 1.421,58
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. E) CCNL 1/04/1999)	€ 360,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 900,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Fondo per progressioni orizzontali (eventuali risparmi andranno a incrementare i compensi per la produttività individuale e collettiva	€ 9.250,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) – importo da aggiornare a consuntivo 2019 (i dati non in possesso presi da anno 2018)	€ 16.897,73
<b>TOTALE</b>	<b>€ 28.829,31</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non	€ 70.768,62



regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 28.829,31
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I – Costituzione del Fondo)	€ 99.597,93

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 70.768,62 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione: incentivi progettazione lavori per € 5.508,09 per progettazione lavori ufficio tecnico, accertamenti IMU e TARI € 2.108,00 e € 316,37 per incentivi funzioni tecniche procedimento realizzazione interventi accoglienza migranti.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 08/08/2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo per l'anno 2019 prevede nuove progressioni economiche orizzontali per un importo massimo di € 9.250,00 come meglio specificato sopra.

#### **Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### *Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

##### *Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano economie contrattuali del Fondo destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999)

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Gli oneri relativi all'applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2019 del Comune di Torre Pellice trovano copertura alla Missione 1, Titolo 1, Macroag.101 – Redditi da lavoro dipendente, del Bilancio per l'esercizio 2019 ed al Bilancio Pluriennale 2019-2020-2021, così come attestati dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 13/12/2019.

Torre Pellice, lì 13/12/2019



IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO  
(AYASSOT Desi)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Ayassot Desi", written over the printed name.