



COMUNE DI TORRE PELLICE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 79

OGGETTO:

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE E PRESA D'ATTO DELLA RELAZIONE CONCLUSIVA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2023

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **ventidue**, del mese di **luglio**, alle ore **diciassette** e minuti **quarantacinque**, nella sala delle riunioni, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei/delle Signori/e:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
ALLISIO Maurizia Margherita	PRESIDENTE	X	
TRON Sara	VICE SINDACA	X	
GIORDANO Paolo	ASSESSORE	X	
COGNO Marco	ASSESSORE	X	
RAMOTTI Marco	ASSESSORE	X	
Totale Presenti:		5	
Totale Assenti:			0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **SAMUEL dott.ssa Elisa** la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **ALLISIO Maurizia Margherita** nella sua qualità di **SINDACA** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

N. 79 del 22/07/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE E PRESA D'ATTO DELLA RELAZIONE CONCLUSIVA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2023

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il contratto integrativo decentrato per l'anno 2023, stipulato in via definitiva tra la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali in data 05.12.2023;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 28/12/2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2023/2024/2025;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 30/01/2023 con la quale è stato approvato il PIAO contenente il Piano della Performance per l'anno 2023, poi modificato con deliberazione Giunta Comunale n. 54 del 27/04/2023 e con deliberazione Giunta Comunale n. 118 del 30/10/2023;

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 03/02/2021 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;

RICHIAMATO il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTA la Legge 04/03/2009, n. 15 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i.;

RICHIAMATI i vigenti CC.CC.NN.LL. per il Comparto Regioni – Enti Locali (ora Funzioni Locali) con la relativa contrattazione decentrata;

RICHIAMATO l'ordinamento professionale per il medesimo Comparto;

ASSUNTO che, come previsto dal sistema di valutazione per l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato è stata effettuata la verifica da parte del Nucleo Indipendente di Valutazione sullo stato di attuazione degli obiettivi del piano della performance;

VISTO che il Nucleo di valutazione, nell'apposito incontro di verifica in data 11 luglio 2024 ha esaminato la documentazione prodotta dai responsabili delle aree, accertando che gli obiettivi assegnati agli stessi nell'anno 2023 sono stati positivamente raggiunti;

VISTE le schede di gestione della performance compilate dal Nucleo di valutazione relative alle prestazioni ed ai risultati dei responsabili di servizio nell'anno 2023;

VISTO che il Nucleo di valutazione ha accertato il conseguimento degli obiettivi di performance con riferimento ai titolari di posizione organizzativa;

VISTA la relazione sulla performance relativa all'anno 2023, prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (allegato B);

VISTO il CCDI per l'anno 2023, sottoscritto in data 05/12/2023;

VISTI i provvedimenti del Sindaco, riportati nella sottostante tabella, con i quali i Dipendenti sotto riportati sono stati nominati Responsabili degli uffici e dei servizi, di cui all'art. 109, comma 2, con affidamento di tutte le competenze attribuite dall'art. 107 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267, per il periodo a fianco indicato, con attribuzione della relativa indennità di posizione e determinazione del fondo dell'indennità di risultato nel 16% dello stanziamento:

DIPENDENTE	AREA DI RESPONSABILITÀ	PROVVEDIMENTO	PERIODO
MAURO RE	AFFARI GENERALI - TRIBUTI	N. 11 DEL 01.07.2021	01.01.2023 – 31.12.2023
COGNO FABRIZIO	TECNICA	N. 07 DEL 30.06.2023	01.07.2023 – 31.12.2023
ELENA ARATO	ECONOMICO-FINANZIARIA	N. 10 DEL 01/07/2021	01.01.2023 – 31.12.2023
NIVINO MATTEO	POLIZIA LOCALE	N. 4 DEL 14.11.2022	01.01.2023 – 31.12.2023

DATO atto che:

- in data 10.09.2020 è stata sottoscritta fra i sindaci dei Comuni di Torre Pellice (capo-convenzione), Cantalupa e Roletto la convenzione per lo svolgimento delle funzioni di segreteria in forma associata, ai sensi dell'art. 98 comma 3 del D. Lgs. 267/2000 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 10 del D.P.R., n. 465 del 4.12.1997 e con deliberazione del C.C. n. 7 del 13/03/2023 è stato deliberato lo scioglimento della suddetta convenzione e l'approvazione di nuova convenzione tra i Comune di Cambiano (capofila), Torre Pellice e Roletto;
- con decreto del Sindaco del Comune di Torre Pellice, n. 27 del 14/09/2020 è stata nominata quale segretario comunale titolare della convenzione di segreteria sopra citata la Dr.ssa Elisa Samuel, iscritta nella fascia professionale B;
- in data 29/03/2023 è stata sottoscritta la convenzione tra il Comune di Cambiano (capofila), Torre Pellice e Roletto per lo svolgimento delle funzioni di segreteria in forma associata, ai sensi dell'art. 98 comma 3 del D. Lgs. 267/2000 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 10 del D.P.R., n. 465 del 4.12.1997;
- in relazione a quanto previsto dall'art. 7 della convenzione di segreteria in oggetto, la retribuzione di risultato, di cui all'art. 42 del C.C.N.L. del 16.05.2001 del Segretario comunale è correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati da parte di ogni singolo comune e che la stessa, per questo ente, va calcolata nel 10% e in base alla quota di partecipazione alla Convenzione di segreteria comunale, pari al 50%, come previsto dal Decreto Sindacale n. 36 del 11/11/2020;
- come risulta dal verbale n. 1/2020 della Conferenza dei Sindaci, per una semplificazione e gestione unitaria del rapporto di lavoro, nella precedente convenzione si era convenuto che la retribuzione di risultato di cui sopra venisse erogata, sulla base dei dati comunicati da ogni ente, dal comune capo convenzione e successivamente inserita nel riparto delle spese rimborsate pro quota dai comuni di Cantalupa e Roletto;
- in costanza di convenzione avente quale capofila il Comune di Cambiano, il verbale di cui sopra non è stato redatto e, pertanto, ciascun Comune procederà ad erogare la retribuzione di risultato

direttamente e, per l'anno 2023, il Comune di Roletto procederà in tal senso per la propria quota per l'intero anno;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e in particolare l'art. 14, comma 6 che prevede al punto d) che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. "valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione";

VISTA la Relazione Conclusiva dell'Organismo Associato di Valutazione in data 17 luglio 2024, assunta al protocollo dell'Ente in data 17/07/2024 al n. 11447;

ATTESO che, a seguito dell'esperimento delle previste relazioni sindacali, con DGC n. 53 del 12/05/2021, sono stati approvati i seguenti allegati al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi:

- allegato A "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa";
- allegato B "Metodologia per la valutazione delle posizioni apicali", nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione;
e con DGC n. 54 del 12/05/2021 si è approvato il seguente allegato al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi:
- allegato A "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa";

ATTESO che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 12/06/2023 con oggetto: "CCNL 16 novembre 2022 – Area delle Elevate Qualificazioni – conferma della istituzione e della graduazione delle EQ – modifica regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e relativi allegati" sono stati approvati i seguenti allegati al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi:

- allegato A "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione EQ;
- allegato B "Metodologia di graduazione delle elevate qualificazioni"
- allegato C "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di elevata qualificazione (EQ)";

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni ed autonomie locali;

PRESO atto che le schede valutative dei Responsabili di servizio, compilate dal Nucleo di valutazione, vengono conservate agli atti d'Ufficio e preso atto del punteggio a ciascuno assegnato;

DATO atto che i Responsabili del Servizio hanno provveduto a formulare le valutazioni sulla produttività di ogni dipendente, compilando per ognuno le schede valutative per l'anno 2023;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. attestante, nel contempo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 stesso, rilasciato dal responsabile del servizio competente;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., rilasciato dal responsabile del servizio finanziario;

con voti unanimi e favorevoli resi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. Di dare atto che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di prendere atto della relazione conclusiva dell'Organismo Associato di Valutazione sulla Performance per l'anno 2023, che allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2023, prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009, che allegata alla presente deliberazione sotto la lettera B ne costituisce parte integrante e sostanziale e che attesta la positiva attività svolta da tutti i Servizi comunali e il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
4. di precisare che l'all. 1, costituito dalle relazioni sul raggiungimento degli obiettivi prodotti dai responsabili, e l'all. 2, costituito dalle schede di valutazione dei dipendenti e delle EQ, citati nella relazione del nucleo di valutazione, prot. n. 11450 del 17/07/2027(schede EQ) e prot. n. 11740 del 22/07/2024 (schede dipendenti), sono depositati agli atti d'ufficio;
5. Di dare atto che tutte le predette schede di valutazione vengono conservate agli atti d'Ufficio;
6. Di attribuire ai Responsabili di servizio la retribuzione di risultato nella misura in narrativa meglio indicata, sulla base del punteggio conseguito nell'ambito della valutazione effettuata dal Nucleo;
7. Di stabilire che le indennità di performance individuale, comprendenti tutte le risorse economiche rimanenti a seguito delle assegnazioni previste dal contratto decentrato integrativo per l'anno 2023, vengano suddivisi al personale dipendente, in base alla valutazione conseguita da ciascuno mediante la scheda valutativa individuale, come espressamente indicato e previsto dall'art. 12 comma 3 del predetto contratto integrativo e in conformità a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 03/02/2021.
8. Di demandare al Responsabile dei Servizi Finanziari l'adozione del provvedimento per l'erogazione dell'indennità di risultato e della produttività previsti per il 2023;
9. Di dare atto che, per l'anno 2023, si procederà all'erogazione diretta al Segretario comunale della quota della retribuzione di risultato di questo Comune, oltre a quella del Comune di Cantalupa, che sarà oggetto di rimborso;
10. Di disporre, la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, come prescritto dall'art. 14, comma 6, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

La presente deliberazione viene dichiarata, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i., immediatamente eseguibile con il separato palese voto favorevole di tutti i presenti, stante la necessità di erogare tempestivamente ai dipendenti gli incentivi relativi alla performance 2023.

Del che si è redatto il presente verbale.

LA PRESIDENTE
Firmato digitalmente
ALLISIO Maurizia Margherita

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
SAMUEL dott.ssa Elisa