

Comune di Torre Pellice

Città Metropolitana di Torino

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO N. 10 DEL 01/07/2021

Decreto di nomina di P.O.

IL SINDACO

Premesso:

- che il Comune di Torre Pellice non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;
- la deliberazione G.C. n. 53 del 12/05/2021 con la quale sono stati approvati i "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa" e la "Metodologia per la valutazione delle posizioni apicali".
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 12/05/2021 con oggetto "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa. Approvazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 23/06/2021 con oggetto "Presenza d'atto della graduazione delle posizioni organizzative dell'ente e determinazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative";



Dato atto che in relazione all'art. 4 "Procedura per la nomina dei Responsabili di Servizio" dell'Accordo siglato in data 14/04/2021 con le parti sociali per la definizione dei "criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa" i Responsabili dei servizi hanno presentato in data 30/06/2021 dichiarazione di non essere interessati a ricoprire posizione organizzativa diversa da quella fino ad oggi ricoperta;

Considerata la necessità di affidare l'Area Economico-Finanziaria al relativo responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" adottato con deliberazione G.C. n. 63 del 11/04/2011 e s.m.i;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DISPONE

1. di nominare la dipendente, dott.ssa Elena Arato, profilo professionale Istruttore Direttivo, cat D, posizione economica D1 responsabile dell'area Economico-finanziaria di questo Comune, conferendo alla stessa la titolarità della posizione organizzativa dal 1 luglio 2021 fino al 30/06/2024;
2. di affidare alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
3. Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa, nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.
4. Il compenso è determinato come segue:
 - a. Retribuzione di posizione come prevista dalla delibera di G.C. n. 72/2021: euro 8.190,00 annui
 - b. Retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4 del CCNL Funzioni Locali 21/5/2018;
5. La funzione è soggetta a valutazioni periodiche annuali ai sensi della vigente disciplina contrattuale e regolamentare, l'incarico comporta funzioni integrative e supplementari a quelle proprie della categoria/livello di appartenenza.
6. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL SINDACO
MARCO COGNO