



COMUNE DI TORRE PELLICE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 6

OGGETTO:

**NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.
PROVVEDIMENTI.**

L'anno **duemilaventuno**, addì **tre**, del mese di **febbraio**, alle ore **quattordici** e minuti **trenta**, nella sala delle riunioni, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
COGNO Marco	SINDACO	X	
ALLISIO Maurizia Margherita	VICE SINDACA	X	
BELLA Samuel	ASSESSORE	X	
BORGARELLO Giovanni	ASSESSORE		X
DAVIT Ornella	ASSESSORE	X	
Totale Presenti:		4	
Totale Assenti:			1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale supplente **MANA dott. Paolo** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **COGNO Marco** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

N. 6 del 03/02/2021

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE. PROVVEDIMENTI.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e successive modifiche ed integrazioni recate, da ultimo, dal D.Lgs. 25/05/2017, n. 74;

VISTO, in particolare, quanto disposto dall'art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance) del citato D.Lgs. n. 150/2009 (come risultante della modifiche ed integrazioni introdotte dall'art. 5, comma 1, lettere a), b) e c), del D.Lgs. n. 74/2017);

RITENUTO necessario procedere alla revisione dell'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance, al fine di adeguarlo alle sopravvenute disposizioni di cui al sopra citato D.Lgs. n. 74/2017 ed in attuazione dell'obbligo espressamente previsto dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. medesimo;

VISTO l'allegato documento denominato "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE", nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto a tutto il personale;

RITENUTO di approvare il succitato documento, quale atto prodromico e generale finalizzato alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance, organizzativa ed individuale, del personale, a decorrere dal corrente anno;

DATO ATTO che con nota n. 17606 in data 23.12.2020 è stata inviata comunicazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, del C.C.N.L. del 21 maggio 2018 comunicazione alle RSU e ai sindacati recante in oggetto: "*Invio della informazione preventiva in merito ai criteri per la valutazione dei dipendenti e delle P.O*" e di non aver ricevuto alcun riscontro in merito sia da parte delle RSU che dei sindacati;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;

RICHIAMATI i CC.CC.NN.LL. e le contrattazioni decentrate vigenti per il Comparto Regioni - Enti Locali (ora Funzioni Locali);

RICHIAMATO il nuovo Ordinamento Professionale per il medesimo Comparto;

RICHIAMATO il vigente Statuto Comunale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

APERTA ampia discussione in merito;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. attestante, nel contempo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 stesso, rilasciato dal responsabile del servizio competente;

ACQUISITO altresì, ai sensi del combinato disposto dell'art. 41 del vigente Statuto comunale e dell'art. 4 del vigente Regolamento sui controlli interni, il visto di conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto e ai Regolamenti da parte del Segretario comunale;

CON votazione resa in forma palese (presenti 04) che dà il seguente risultato:

- n. 04 favorevoli
- n. 00 contrari
- n. 00 astenuti

DELIBERA

- 1) di approvare, come approva, per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono qui integralmente riportate, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 74/2017, il documento denominato "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE", che allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A ne costituisce parte integrante e sostanziale, in cui vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto a tutto il personale;
- 1) di stabilire che il sopra approvato "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE" ha effetto dal corrente anno 2021 e sostituisce, ad ogni effetto, i precedenti sistemi di valutazione approvati precedentemente;
- 2) trasmettere copia della presente deliberazione alla R.S.U. ed alle OO.SS. competenti per conoscenza.

La presente deliberazione viene dichiarata, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i., immediatamente eseguibile con il separato palese voto favorevole di tutti i presenti, stante l'urgenza di approvare i nuovi criteri di valutazione dei dipendenti e delle P.O.

Del che si è redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
F.to: COGNO Marco

IL SEGRETARIO COMUNALE SUPP.
Firmato digitalmente
F.to: MANA dott. Paolo

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli usi consentiti dalla Legge.
Torre Pellice, li

IL SEGRETARIO COMUNALE supp.