



COMUNE DI TORRE PELLICE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

N. 44

OGGETTO:

APPROVAZIONE CONVENZIONE CON L'UNIONE MONTANA DEL PINEROLESE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

L'anno **duemilaventi** addì **trenta** del mese di **novembre** alle ore **diciassette** e minuti **trentasei**, nella sala delle adunanze consiliari, convocato dal Sindaco mediante avvisi scritti e recapitati a norma di legge, si è riunito in sessione ORDINARIA ed in seduta PUBBLICA di PRIMA CONVOCAZIONE, il Consiglio Comunale

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
COGNO Marco	PRESIDENTE	X	
ALLISIO Maurizia Margherita	VICE SINDACA	X	
BELLA Samuel	CONSIGLIERE	X	
BORGARELLO Giovanni	CONSIGLIERE		X
DAVIT Ornella	CONSIGLIERE	X	
ROSTAN Piervaldo	CONSIGLIERE		X
GIORDANO Paolo	CONSIGLIERE		X
AGLI' Herbert	CONSIGLIERE		X
TRON Sara	CONSIGLIERE	X	
RIGANO Roberto	CONSIGLIERE	X	
BENEDETTI Elisa	CONSIGLIERE		X
PIRAS Dejanira	CONSIGLIERE	X	
GALLICCHIO Angela	CONSIGLIERE	X	
Totale Presenti:		8	
Totale Assenti:			5

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale supplente **FILLIOL dott.ssa Laura** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **COGNO Marco** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE CON L'UNIONE MONTANA DEL PINEROLESE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL CONSIGLIO COMUNALE

Premesso che il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, introduce nell'ordinamento, in maniera organica, un sistema di valutazione e monitoraggio della *performance* organizzativa dell'ente in generale ed individuale, con i seguenti obiettivi fondamentali, contenuti nel titolo II del decreto:

- miglioramento degli *standard* qualitativi ed economici dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, che passa attraverso la valutazione sia delle strutture sia dei dipendenti; ciò si attua attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione di premi incentivanti. Gli aspetti premiali legati al merito ed alla *performance* sono condizionati, sotto il profilo di legittimità, al rispetto delle norme del tit. II;
- misurazione e valutazione, da parte di ogni amministrazione, della propria *performance* prodotta, di quella delle sue strutture operative e dei singoli dipendenti. Deve garantire altresì la totale trasparenza delle informazioni risultanti da tali procedimenti;
- il ciclo di gestione della *performance* è in rapporto inscindibile e funzionale con la programmazione finanziaria e di bilancio, annuali e pluriennali, e la definizione degli obiettivi programmatici;
- monitoraggio della *performance* da parte degli organi di indirizzo politico amministrativo, con interventi correttivi in corso di esercizio. Ogni amministrazione deve redigere un piano annuale della *performance* ed una relazione a consuntivo sui risultati raggiunti;
- definizione degli obiettivi, indicatori ed ambiti di misurazione e valutazione della *performance*, sia organizzativa sia individuale;
- ogni amministrazione affida tutto il sistema di misurazione e valutazione della *performance* ad un Organismo Indipendente, nominato dall'organo di indirizzo politico amministrativo per un periodo di tre anni, assoggettato a sua volta al monitoraggio e controllo di una Commissione nazionale per la valutazione, trasparenza e integrità delle amministrazioni pubbliche;

Atteso che:

- l'art. 14 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, al comma 1, prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della *performance* e, al comma 2, che l'organismo in questione sostituisca i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed eserciti, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4, le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999 e riferisca, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- la deliberazione CIVIT (Commissione nazionale per la valutazione, trasparenza e integrità delle amministrazioni pubbliche) n. 121/2010 del 9.12.2010 esclude l'obbligatorietà per i Comuni a dotarsi dell'O.I.V.;
- al fine di dare attuazione alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009, le funzioni che la legge assegna all'Organismo indipendente di valutazione saranno svolte dai nuclei di valutazione/organismi di valutazione istituiti in forza delle disposizioni regolamentari di ciascun Comune;

Richiamato il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi e, in particolare, l'art. 14 rubricato "Nucleo di valutazione/Organismo Indipendente di Valutazione", che al comma 13 recita: "13. La gestione del nucleo di valutazione può essere esercitata in forma singola o associata. In quest'ultimo caso la composizione del nucleo di valutazione ed il funzionamento sono disciplinati dalla convenzione che regola lo svolgimento del servizio";

Rilevato che l'esercizio in forma associata di funzioni proprie dei Comuni, rappresenta una valida soluzione, soprattutto per i Comuni di minore dimensione, in quanto assicura una migliore qualità del servizio, l'uniformità degli indirizzi ed un contenimento dei costi relativi;

Preso atto che l'Unione Montana del Pinerolese, costituita con atto del 7/01/2014, di cui questo comune fa parte, a far data dall'anno 2016, propone quale servizio in gestione associata del nucleo di valutazione per l'applicazione del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

Atteso che il nucleo di valutazione svolge le seguenti attività:

- a) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità,
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza integrità dei controlli interni ed elabora la relazione annuale sullo stato dello stesso;
- c) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale degli apicali e l'attribuzione ad essi dei premi;
- f) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- g) svolge tutte le attestazioni e certificazioni richieste dalla legge o dai CCDL vigenti e quelle in capo all'OIV;

Rilevato che:

- tra gli obiettivi prioritari del servizio associato riveste un ruolo fondamentale la semplificazione di tutte le procedure e un progressivo sviluppo omogeneo in materia di gestione delle risorse umane e nella corretta valorizzazione dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi posti;
- lo strumento del servizio associato comporta vantaggi di economicità, efficienza ed efficacia in quanto consente – con modeste risorse economiche – la costituzione e nomina di un nucleo di valutazione composto di validi esperti nel ramo della valutazione del personale;

Considerata la necessità di provvedere nell'ente ad una radicale riorganizzazione degli uffici e dei servizi e valutata l'esigenza di essere supportati da esperti;

Visto lo schema di convenzione predisposto dall'Unione montana del Pinerolese allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Richiamato il Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

Visto lo Statuto Comunale;

Acquisiti sulla proposta di deliberazione il parere favorevole del Responsabile del servizio servizi generali in ordine alla regolarità tecnica ed il parere favorevole del Responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

Acquisito altresì, ai sensi del combinato disposto dell'art. 41 del vigente Statuto comunale e dell'art. 4 del vigente Regolamento sui controlli interni, il visto di conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto e ai Regolamenti da parte del Segretario comunale;

Con votazione espressa in modo palese, per alzata di mano, il cui esito è il seguente:

Presenti n. 8, Votanti n. 8, Favorevoli n. 8, Contrari n. 0, Astenuti n.0;

DELIBERA

- 1) di richiamare la premessa a fare parte integrante del presente deliberato;
- 2) di approvare la convenzione con l'Unione Montana del Pinerolese per la gestione associata del nucleo di valutazione, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale, autorizzando il Sindaco o suo delegato alla relativa sottoscrizione, ai fini dell'adesione del Comune di Torre Pellice a far data dal 1.01.2021;
- 3) di trasmettere copia della presente deliberazione all'Unione Montana del Pinerolese.

Successivamente, con separata votazione favorevole unanime espressa per alzata di mano

IL CONSIGLIO COMUNALE

dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del T.U., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere.

Del che si è redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
COGNO Marco

IL SEGRETARIO COMUNALE SUPP.
Firmato digitalmente
FILLIOL dott.ssa Laura